

Scholasticus Talent Management System

Scholasticus Talent Management Systém (TMS) pokrývá v rámci jednoho řešení oblast náboru zaměstnanců, jejich onboarding, vzdělávání i hodnocení.

Scholasticus TMS je moderní řešení nabízené jak v cloudu, tak on-premise, které oproti tradičním hráčům na trhu nabídne podobný rozsah funkcí, avšak za výrazně nižší cenu. Uživatelské rozhraní je velmi intuitivní a přizpůsobeno ovládání nejen na PC, ale také na tabletech a telefonech. Navíc jsme schopni naše řešení upravit na míru vaší firmy tak, aby plně vyhovovalo individuální potřebám firmy. Scholasticus TMS lze obousměrně napojit na SAP, Active Directory i další vnitrofiremní systémy. Systém je dostupný v češtině, slovenštině, angličtině a polštině. Přidání dalších jazyků není problém.

Náš tým má dlouholeté, mezinárodní zkušenosti při implementaci a využívání podobných systémů.

Cenová nabídka se odvíjí od počtu uživatelů. Přesnou cenu našeho řešení lze stanovit až na základě konkrétních požadavků týkající se zejména integrace s interními systémy.

Představení programu Scholasticus

Scholasticus umožňuje firmám a institucím jednoduše vzdělávat a **rozvíjet své zaměstnance, partnery či zákazníky.**

Scholasticus inovativně kombinuje moderní Learning Management System s katalogem špičkových kurzů a služeb v oblasti vzdělávání a rozvoje zaměstnanců.

Služba běží na www.scholasticus.com.

Naše motto: We Make Learning Simple!

Obchodní zastoupení a implementace programu pro zákazníky zajišťuje:

Obchodní jméno: BONIT Solutions, s.r.o.

Adresa: Vavrečkova 5262, 76001 Zlín

IČ: 06885641

DIČ: CZ06885641

Kontakt

Bc. Radek Krajča, obchodní manažer

Mob.: 703 146 144, e-mail: radek.krajca@bonit.cz

Historie a současnost

Kořeny programu Scholasticus sahají do roku 2011, kdy zakladatel firmy Luděk Kremser při svém působení v USA, navrhnul a úspěšně implementoval e-learningový systém pro podporu uvádění nových produktů na celosvětový trh nazvaný „Virtual Launch Experience“ ve společnosti Microsoft. Tento inovativní systém umožnil během jediného roku proškolit více než 1,8 milionů uživatelů z řad zaměstnanců, partnerů a zákazníků po celém světě a ušetřil několik milionů dolarů oproti klasickým formám školení. Po návratu do Čech zahájil přípravu projektu Scholasticus. Tento systém je průběžně vylepšován o nové funkce a moduly.

Firma Scholasticus s.r.o., která program vyvíjí byla oficiálně založena v lednu 2015. Po roce intenzivních příprav podpořených zpětnou vazbou od prvních zákazníků uvedla na trh první verzi Learning management systému a společně s partnery také katalog špičkových kurzů. Tento systém je průběžně vylepšován o nové funkce a moduly.

Centrála firmy je v inovačním centru ve Zlíně, obchodní kancelář také v Praze. Firma rychle roste a nyní vstupuje na Slovenský trh.

Vybrané reference

Od uvedení produktu na trh, máme více než 50 zákazníků, kteří náš systém aktivně využívají nebo připravují jeho nasazení. Vybrali jsme pro vás následující reference. Kontakty na vyžádání.



Česká společnost provozující zejména číselné hry a sázky.

Kompletní nasazení Learning Management Systému a modulu pro hodnocení pro všechny zaměstnance. Dále realizujeme testování produktových znalostí pracovníků poboček, call centra a partnerské sítě.



Česká společnost vyrábějící nealkoholické nápoje.

Kompletní nasazení Learning Management Systému pro všechny zaměstnance, včetně všech dceřiných firem v ČR i zahraničí.



Česká společnost s více jak 70letou tradicí ve výrobě traktorů.

Kompletní nasazení Learning Management Systému pro všechny zaměstnance a také partnery po celém světě.



Schindler

Světová jednička v prodeji eskalátorů a evropskou jedničkou v prodeji výtahů.

Nasazení Learning management systému a zákonných školení, včetně informační bezpečnosti, pro všechny zaměstnance České a Slovenské pobočky.

1. Modul řízení vzdělávání

Váš vzdělávací portál bude obsahovat následující funkce:

- Řešení přístupné z webového prohlížeče, tabletu nebo mobilu.
- Vzdělávací portál je místem, kde mají zaměstnanci, partneři a případně i zákazníci (uživatelé) přístup ke všem svým povinným i volitelným kurzům.
- Každá skupina uživatelů může mít svůj vlastní vzhled portálu a máte možnost si libovolně měnit vzhled, logo a barvy, případně přidávat další stránky nebo odkazy.
- K tomuto portálu mají uživatelé přístup formou jednoduchého přihlášení, případně pomocí tzv. Single Sign On.
- Uživatel má ve svém profilu přehled o svých vzdělávacích aktivitách a povinnostech
- Kurzy a školení lze filtrovat podle kategorií, podkategorií, typu obsahu, odbornosti, případně fulltextově vyhledávat.
- Typem obsahu mohou být školení ve formě videa, dokumentu, komentovaných slidů, animací nebo HTML5.
- Dalším možným typem obsahu jsou testy, průzkumy, strukturované online kurzy, nebo pozvání na klasická prezenční školení či webináře.
- U prezenčních školení se mohou uživatelé jednoduše přihlašovat, přidávat školení do kalendáře a jejich manažeři mají možnost účast na školení schválit nebo zamítnout.
- Naše řešení je velmi intuitivní a graficky propracované a uživatelské prostředí bylo vytvořeno s ohledem na nejnovější trendy.
- Uživatelé dostávají upozornění, připomínky a pozvánky formou emailu.
- Portál může být přístupný pod vaší doménou nebo intranetu.
- U každého kurzu nebo školení je možno vidět detailní popis, stahovat studijní materiály, absolvovat testy, zasílat dotazy (diskuzní fórum uživatel vs. admin) nebo poskytnout zpětnou vazbu ve formě hodnocení.
- Úspěšným absolventům se automaticky generují certifikáty, které si mohou uložit nebo vytisknout.

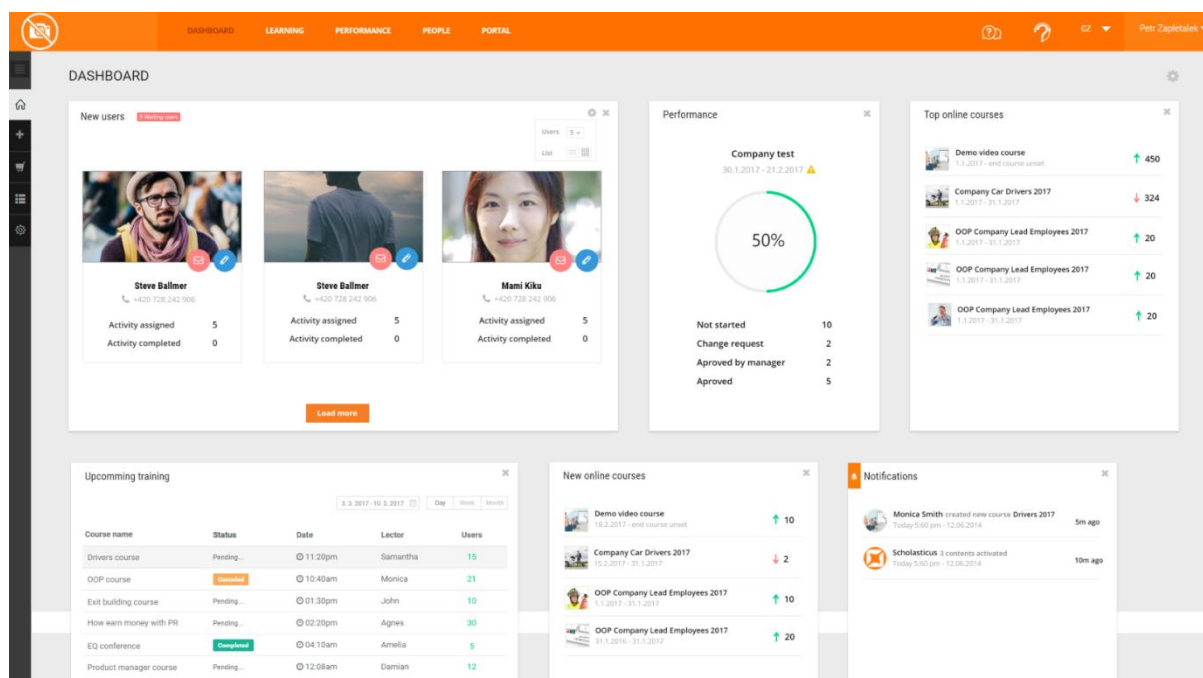
Administrace

- Hlavní panel s přehledem nejdůležitějších informací.
- Administrátoři mohou mít různá přístupová práva, nastavovaná super administrátorem.
- Změny základního nastavení a vzhledu portálu.
- Import uživatelů bude probíhat automaticky z Active Directory nebo personálního systému, lze využít také ruční import nebo import z CSV.
- Přidávání vlastních stránek formou redakčního systému.
- Správa certifikátů a šablon pro emailové notifikace.
- Přidávání a správa interních i externích skupin.
- Reporting včetně uživatelských statistik (absolvované/neabsolvované kurzy, expirace kurzů, výsledky testů, certifikáty a detailní chování uživatelů).
- Nákup kurzů z našeho katalogu hotových kurzů a jejich přiřazování vybraným uživatelům nebo skupinám (BOZP, Požární ochrana, školení řidičů, Informační bezpečnost, soft-skills atd.).
- Přidávání vlastních online kurzů a školení, vytváření klasických školení, kvízů a testů.
- Pro tvorbu kurzů můžete využít nástroj iSpring Suite, který patří ke světovým leadrům v oblasti software pro přípravu a publikaci online kurzů z Powerpointu (www.ispringsuite.com).
- Kurzy a školení lze seskupit do „curricul“ dle skupin.

- Zodpovídat na dotazy uživatelů.
- Hlídkání termínů školení a rozesílání upozornění uživatelů.

Možné úpravy:

- Obousměrné napojení na Váš informační systém.
- Šifrování vybraných dat.
- Migrace dat o platnosti školení z jiných systémů.
- Vlastní reporty.
- Úprava barev, šablon, nástěnek a widgetů na míru.



2. Modul Hodnocení zaměstnanců

Modul hodnocení zaměstnanců je součástí našeho systému a zcela nahrazuje „papírové“ nebo „Excelové“ hodnocení. Vše je plně zautomatizované a na jednom místě.

Součástí modulu jsou tyto funkce:

- Zahájení/ukončení hodnocení administrátorem.
- Nastavení výkonnostních stupňů.
- Nastavení a kontrola celofiremních kompetencí nebo kompetencí dle rolí.
- Zadávání a kontrola individuálních cílů včetně vah (pro stávající i nové cíle).
- Celkové shrnutí.
- Rozvojový plán.
- Workflow zaměstnanec – manažer – administrátor.
- Dashboard pro zaměstnance.
- Reporting pro administrátora a manažery.
- Systém manuálních a automatických notifikací.

Pokračovat v učení

Přerušili jste aktivitu Animované video na: 23/05/2017, 10:47
Klikněte pro pokračování ve výuce

Moje aktivity	Vzdělávací obsah	Aktivity týmu	Cíle týmu

notifikace:

Žadné záznamy

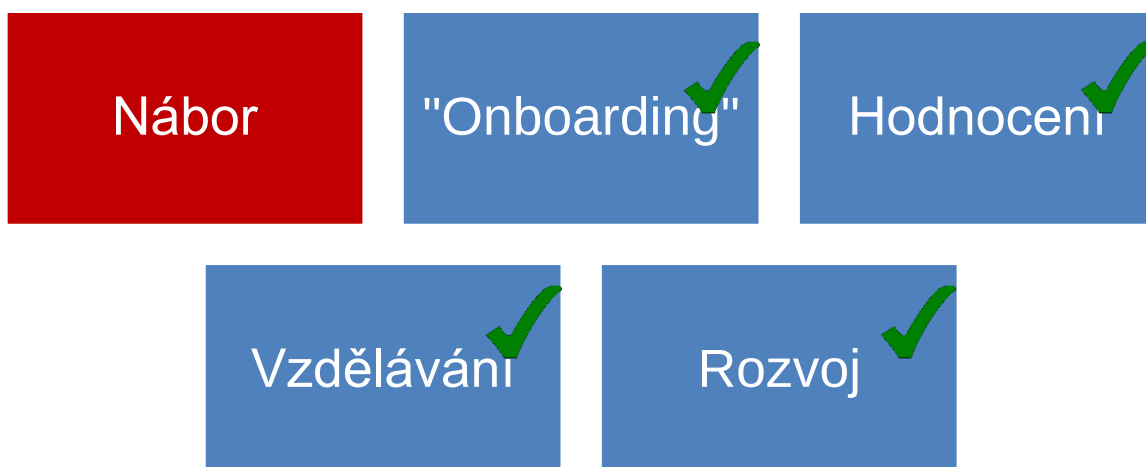
požadavky na schválení:

Žadné záznamy

3. Modul nábor nových zaměstnanců

V současné době probíhá intenzivní vývoj modulu pro nábor nových zaměstnanců, který bude dostupný v polovině roku 2018.

Na jeho vývoji se podílí celá řada našich zákazníků. Naše řešení se tak již brzy stane komplexním Talent Management Systémem.



Základní funkce pro uchazeče o zaměstnání:

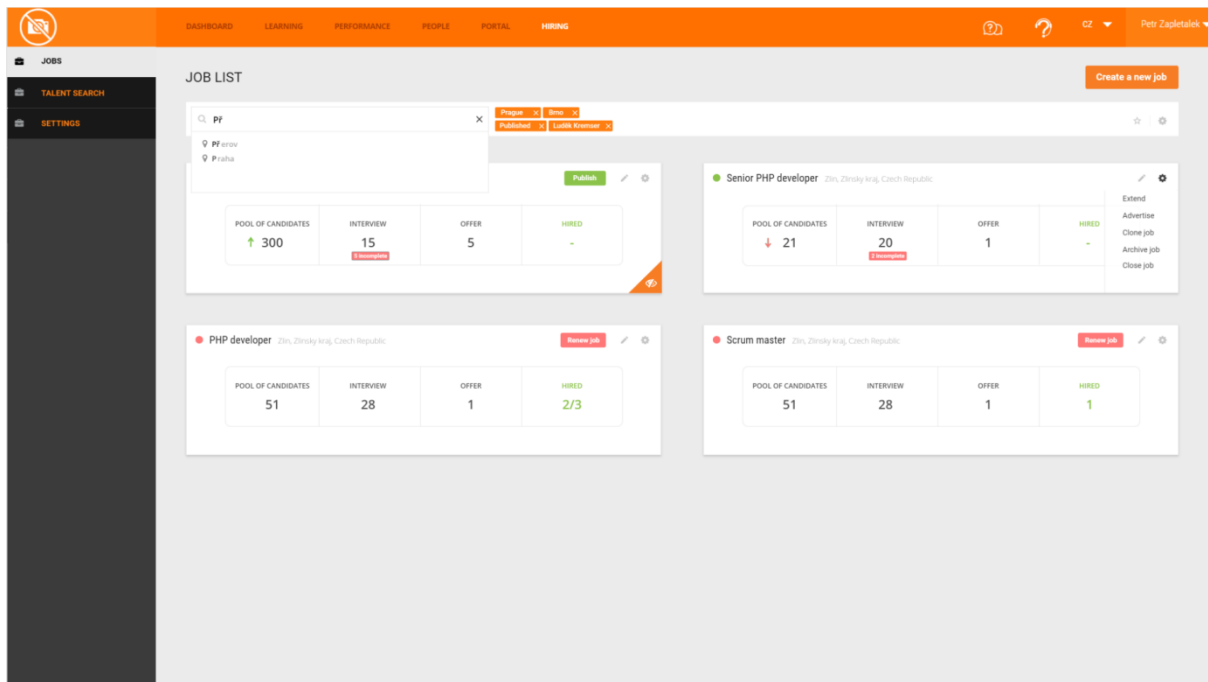
- Prohledávání pracovních nabídek na webových stránkách firmy
- Registrace kandidáta včetně životopisu
- Přihlášení se na požadovanou pozici
- Absolvování testů
- Online pohovory formou telekonference
- Sledování aktuálního stavu výběrového řízení
- Přehled komunikace s personálním oddělením

Základní funkce pro pracovníka HR oddělení:

- Publikování pracovních nabídek na web firmy
- Přehled registrovaných kandidátů
- Informace o kandidátech z dostupných zdrojů (sociální sítě)
- Vyhledávání kandidátů na portálech jako LinkedIn, Jobs.cz atd.
- Publikování, správa a přehled testů
- Plánování pohovorů včetně pořádání telekonferencí
- Statistiky týkající se pozic a výběrových řízení
- Hodnocení kandidátů
- Řízení objednávek na pozice ze strany manažerů
- Přehled komunikace s kandidáty a manažery
- Přesunutí úspěšného kandidáta mezi zaměstnance
- Zahájení a sledování „onboarding“ procesu

Základní funkce pro manažera firmy:

- Zadávání požadavků na nové pozice
- Přehled aktuálního stavu požadovaných pozic a kandidátů
- Účast na pohovorech
- Přehled komunikace mezi HR a uchazeči
- Sledování „onboarding“ procesu nových zaměstnanců



The screenshot displays the Scholasticus HR management interface. The top navigation bar includes links for DASHBOARD, LEARNING, PERFORMANCE, PEOPLE, PORTAL, and HRING. The left sidebar contains options for JOBS, TALENT SEARCH, and SETTINGS. The main content area, titled 'JOB LIST', shows a search filter for 'PF' with a dropdown menu listing 'Přerov' and 'Praha'. Below the search bar, there are four job listings, each with a table of metrics: POOL OF CANDIDATES, INTERVIEW, OFFER, and HIRED. The first job listing is for 'Senior PHP developer' with 21 candidates, 20 interviews, 1 offer, and 0 hires. The second job listing is for 'PHP developer' with 51 candidates, 28 interviews, 1 offer, and 2/3 hires. The third job listing is for 'Scrum master' with 51 candidates, 28 interviews, 1 offer, and 1 hire. The fourth job listing is for 'Senior PHP developer' with 21 candidates, 20 interviews, 1 offer, and 0 hires. Each job listing has a 'Publish' button and a 'Remove job' button. The interface is in Czech, with the user's name 'Petr Zapletal' visible in the top right corner.

Job Title	Pool of Candidates	Interview	Offer	Hired
Senior PHP developer	21	20	1	-
PHP developer	51	28	1	2/3
Scrum master	51	28	1	1
Senior PHP developer	21	20	1	-

Případová studie: Onboarding nových zaměstnanců

Náš systém lze například využít pro zapracování nových zaměstnanců, neboli „onboarding“. Celý proces může vypadat takto:

Registrace a přihlašování nového zaměstnance

- Nově příchozímu zaměstnanci bude automaticky zřízen jeho uživatelský účet v našem systému díky propojení s vašimi interními systémy.
- Do tohoto účtu se zaměstnanec přihlašuje pomocí uživatelského jména a hesla, případně automaticky, pokud je na firemní síti.

Vzdělávací plány

- HR manager přiřadí novému zaměstnanci předpřipravený vzdělávací plán, který se skládá ze zákonných školení, individuálních školení, úkolů a případně dalších potřebných interní školení dle jeho pozice.
- Vzdělávací plány se vytvářejí v našem **Learning Management Systému (LMS)** a mohou je tvořit jak prezenční, tak i online školení.

Stanovení cílů na zkušební dobu

- Manažer stanoví cíle a kompetence, které by měl zaměstnanec během své zkušební doby splnit nebo získat.
- Přidávání cílů, kompetencí i vzdělávacích plánů probíhá přehledně v jednom systému a je velmi intuitivní.

Sledování průběhu zkušební doby

- V průběhu celé zkušební doby má nad procesem „onboardingu“ přehled jak manažer, tak i administrátoři z HR oddělení.
- Na plnění jednotlivých aktivit dohlíží automaticky náš systém a průběžně informuje o termínech, úkolech a změnách jak nového zaměstnance, tak i jeho manažera.

Vyhodnocení zkušební doby

- Před uplynutím zkušební doby systém zahájí proces hodnocení.
- Nejdříve hodnotí sám sebe zaměstnanec, až poté jeho manažer.

Proces lze upravit na základě vašich požadavků.